

A large, light blue, dotted graphic of two stylized human figures standing side-by-side, facing each other. The figures are composed of a grid of small dots, creating a pixelated or dotted effect. They are positioned behind the main title text.

Memoria anual 2012

INDICE

1. Breve historia de Amimet.
2. Nuestro objetivo: Amimet *te mim*a
3. Programas y servicios.
4. Donde estamos.
5. Líneas estratégicas.
6. Misión, Visión y Valores.
7. Como nos financiamos.
8. Alianzas.
9. Calidad.
10. Memoria actividades Área Asociativa 2012.

La **Asociación de Personas con Discapacidad Física de la Riberade Navarra “AMIMET”** es una organización no gubernamental, de ámbito territorial en la Comunidad Foral, en la Comarca de Tudela y los 22 pueblos de su merindad, con una población de 100.000 habitantes. AMIMET es una asociación privada con entidad propia, **sin ánimo de lucro**, constituida en 1979. Está formada por personas legalmente reconocidas minusválidas físicas (grado mayor o igual a 33%) y personas sin discapacidad interesadas por la problemática de este sector social.

1. BREVE HISTORIA DE NUESTRA ENTIDAD

AMIMET se fragua durante el año 1978 a partir de un núcleo procedente de la Fraternidad Cristiana de Enfermos y Minusválidos y surge como organización no-confesional; su ámbito de actuación es la Merindad de Tudela que abarca 23 localidades del Sur de Navarra.

Los primeros Estatutos datan de 8 de Marzo de 1.979 en los que se denomina “Asociación de familiares y amigos de Minusválidos Virgen de la Peña” y establece su Sede Social en Fustiñana. En 1.980 traslada la Sede social a Tudela como cabeza de la Merindad, más céntrico y lugar de confluencia del resto de localidades en demanda de servicios.

El objetivo con el que nace es la defensa de los Derechos de las personas con discapacidad física, su promoción en todos los ámbitos de la vida, procurando que se cumplan las leyes que protegen esos derechos. En la actualidad, tras dos periodos de Reflexión estratégica, la Misión, Visión y Valores quedan expresados como se indica más adelante.

Nuestra Asociación fue declarada como **Asociación de Utilidad Pública** desde 2006.

AMIMET desarrolla su actividades en la **Comunidad Autónoma de Navarra**, circunscrita más en concreto a la **Merindad de Tudela** que aglutina a **23 localidades**, aunque hay programas que se realizan fuera de la Comunidad y otros que, al ser de ámbito autonómico deben acoger a solicitantes de fuera de la Merindad. También se admiten usuarios de las Comunidades Autónomas de Aragón y la Rioja y colaboramos con Entidades de estas CCAA.

El segmento de población que atendemos son personas discapacitadas físicas residentes en Tudela y Merindad, de todas las edades y en un grado de minusvalía igual o superior al 33%.

Agrupamos a **425** personas asociadas, estando afectadas **310** por alguna discapacidad física u orgánica.

La finalidad de AMIMET es proporcionar respuesta a las necesidades, demandas y aspiraciones de las personas con discapacidad física de la Ribera de Navarra, para conseguir su plena Integración Social, basada en la autonomía e independencia, libre de prejuicios sociales y de proteccionismos que limitan su plenitud personal.

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

AMIMET- Asociación de personas con discapacidad física de la Ribera de Navarra.

Razón social- Polígono Industrial Municipal Canraso Vial 13 C

NIF-G 31135106

Declarada de Utilidad Pública desde el 12/09/2006, por Orden Ministerial.

Nº de inscripción en el Registro del Departamento de Presidencia, Justicia e Interior del Gobierno de Navarra: 564.

Nº de inscripción en el registro de asociaciones de Navarra que trabajan en materia de servicios sociales: 27/86.

Nº de socios: 425 personas asociadas a 31/12/2012.

Sede de Asociación- Local compartido como entidad de Cocemfe en C/ Melchor Enrico nº 2 Bajo.

3. ORGANOS DE GOBIERNO.

- Asamblea General (compuesta por todas las personas asociadas de AMIMET).

-Junta Directiva.

En el mes de noviembre la Secretaria de Amimet, Maite Mateo, solicito la dimisión, siendo esta aceptada. Fue sustituida en la Asamblea celebrada el 15 de diciembre.

Actualmente la componen las siguientes personas:

Presidente: Enrique Burgos Motilva.

Vicepresidente: Esteban Etayo Gil.

Secretario: Jesús Mª Yoldi

Tesorero: Pedro Luis Fraca Diaz.

Vocal Comités Locales: Puri Mateo Alayeto.

4. NUESTRO OBJETIVO: AMIMET TE MIMA

El objetivo de nuestra asociación es el de convertirse en un **referente de la discapacidad física y orgánica en la Merindad de Tudela**, así como ser conocida por toda la Comunidad y crecer progresivamente con el tiempo.

Desde su creación el objetivo primero y fundamental de AMIMET, su razón de ser, han sido las personas que la integraban o la podían integrar: sus derechos, preocupaciones, integración en la sociedad, la normalización a todos los niveles. Mentalización social, demanda de servicios sociales, reivindicar el cumplimiento de las leyes estatales y autonómicas en pro de las personas con discapacidad.

Dada la dispersión geográfica de las poblaciones donde viven las personas atendidas en AMIMET, o de los posibles usuarios de los servicios que se prestan, se vio la necesidad de establecer células más cercanas que transmitieran la información y las posibles soluciones en ambas direcciones: de la Organización a los usuarios, potenciales usuarios y población en general, y viceversa. La estrategia decidida fue la creación de un Comité local de AMIMET en cada población de la Merindad.

En la actualidad, AMIMET tiene dos líneas de actuaciones principales, **el área social y el área de empleo**. Consideramos que hay que trabajar en ambas líneas para paliar las

consecuencias que las diferentes discapacidades provocan en sus afectados, y las dificultades con las que se encuentran tanto a nivel social como de empleo.

Estas líneas de actuación, se priorizan atendiendo a los demandas y necesidades de mayor interés.

Sirva de ejemplo el proyecto laboral AMIMET. Con la finalidad de conocer las necesidades que presenta el colectivo de Personas con discapacidad física residente en la Ribera de Navarra, realiza en el año 1984 un estudio sociológico. De los resultados obtenidos en dicho estudio se detectó que una de las necesidades más sentidas era conseguir un empleo. En aquel momento las estadísticas daban un 80% de paro entre la población con discapacidad en edad laboral, frente a la población sin discapacidad que, a la inversa, presentaba un nivel de paro del 20%.

Por ello, desde la Asociación se decide poner en marcha un proyecto laboral que de respuesta a la necesidad detectada. Inicialmente se barajó la posibilidad de constituir una cooperativa y finalmente se decidió crear un Centro Especial de Empleo.

Se inicia trámite de solicitud de calificación como “centro especial de empleo” al Dpto. de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno de Navarra y por Orden Foral de 19 de Enero de 1987 se resuelve la calificación del Centro y se procede a la inscripción como tal en el Registro específico del Gobierno de Navarra con el nº NA-2.

5. PROGRAMAS Y SERVICIOS DE AMIMET

1.-Servicio de acogida y presentación de la Asociación.

3.- Atención social individualizada: información, orientación y gestión de recursos, a necesidades presentadas.

2.- Servicio de Movilidad I-transporte en vehículos adaptados tanto para actividades /personal del Centro Especial de Empleo.

3.- Servicio de Movilidad II-Préstamo gratuito de ayudas técnicas: sillas de ruedas, muletas, grúa, sillas de ducha y playa, etc. Alquiler de bicicletas.

4.- Programas de Mejora de la salud.

- Programa de Formación para asistir a personas con movilidad reducida
- Fisioterapia.

5.-Programa Ocio y Tiempo Libre-Equitación adaptada, Ciclismo adaptado, excursiones. Formación en Tics para socios con discapacidad.

6.-Programa Concienciación y sensibilización-circulares informativas mensuales/Revista RAMPA semestral. Web y redes sociales- facebook y twitter, blog “porunmundosinbarreras”, Campañas escolares.

7.- Programa “Bailar sobre ruedas” cursos de bailes de salón y danza adaptada/ Exhibiciones de difusión.

8.- Club Deportivo filial con la misma Junta Directiva de la Asociación, adscrito a la Federación Navarra de Deportes Adaptados-atletismo, tenis de mesa, equitación, esquí y baile en silla de ruedas.

9.- Centro especial de empleo-CEE Canraso –El servicio más importante en cuanto a número de personas atendidas y volumen económico 4/5 partes del presupuesto global.

6. MISION, VISION Y VALORES

Misión

- Proporcionar respuesta a las necesidades, demandas y aspiraciones de las personas con discapacidad física de la Ribera de Navarra, para conseguir su plena Integración Social, basada en la autonomía e independencia, libre de prejuicios sociales y de proteccionismos que limitan su plenitud personal.
- Facilitar la formación personal y profesional, potenciando el empleo para poder disfrutar de una vida digna, que cuente con independencia económica, emocional y social.
- Difundir nuestra realidad y nuestros valores en la sociedad.
- Exigir el cumplimiento de las leyes y normas que atañen a las personas con discapacidad, reivindicando a la administración que sean respetados sus derechos.

Visión

- Ser Asociación referente de la atención a las personas con discapacidad física de la Ribera de Navarra con continuo crecimiento en servicios, que se distinga por proporcionar oportunidades de desarrollo personal y profesional, contribuyendo a mejorar la sociedad.
- Ser punto de información a la sociedad en general sobre las dificultades que se encuentran para acceder a los diferentes servicios: educación, empleo, vivienda...
- Ser los actores en la defensa de las personas con discapacidad en los entornos social, administrativo, legal y sanitario de Navarra.
- Estar en continua evolución en proyectos económicos y actividades sociales para la concienciación social.
- Establecer las alianzas necesarias para llevar a cabo nuestra misión: GN, Ayuntamientos. Otras entidades y/o Asociaciones. Participar en organizaciones de estructura superior para llegar a sectores más amplios y reforzar así nuestra labor.
- Gestionar con eficacia y claridad los recursos de los que podamos disponer.
- Ser instrumento para procurar una formación de calidad, capaz y útil para el desenvolvimiento de las personas con discapacidad.
- Ser desarrollador de actividades e itinerarios culturales adaptados.
- Conseguir cercanía geográfica a todas personas dentro del área de actuación.

Valores

- Creemos en la capacidad de las personas con discapacidad física.
- Mostramos interés por las personas en su desarrollo personal y profesional.
- Prestamos atención individualizada según capacidades y circunstancias personales.
- Ofrecemos Transparencia en nuestra gestión.
- Trabajamos en equipo, y los integrantes se implican en alcanzar los objetivos.
- Somos flexibles para adaptarnos a los cambios.
- Deseamos disfrutar de un buen clima laboral.

7. RECURSOS ECONÓMICOS CON LOS QUE CUENTA AMIMET

Área Social

-Subvenciones para funcionamiento de la agencia navarra para la dependencia ANDEP.

-Colaboración de Ayuntamientos de la Merindad de Tudela.

-Convenio Ayuntamiento de Tudela.

-Cuotas de los socios.

-Donativos.

-Fundaciones y entidades financieras.

Centro especial de empleo Canraso

-Departamento de Industria, Empleo e Innovación. SNE. Ingresos propios CEE.

8. ALIANZAS

Formamos parte de **CORMIN** y **COCEMFE**, con estas entidades se generan alianzas y se promueven ideas, propuestas de mejora, reivindicaciones para las personas discapacitadas. Se trabaja en grupos de trabajo de empleo y educación con el fin de mejorar las posibilidades de nuestros socios.

En breve nos trasladaremos a una sede conjunta con las asociaciones que pertenecemos a COCEMFE Navarra, para aunar recursos profesionales y técnicos y dar un mejor servicio a las personas con discapacidad del entorno.

Pertenece a **AECEMCO** que es la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE. Es una entidad sin ánimo de lucro de ámbito estatal que se constituyó el 16 de Febrero de 2000. Representa y defiende los intereses de los centros asociados y sus trabajadores ante cualquier institución, pública o privada, nacional o internacional.

Además establecemos relaciones con otras asociaciones asentadas en Tudela y relacionadas directamente con las diversas discapacidades.

Se ha firmado un convenio de colaboración con la **Universidad Pública de Navarra** en el campus de Tudela, y proyectos de colaboración con Fisioterapia e Diseño de Ingeniería ergonómica.

9. CALIDAD

Tenemos implantados dos métodos principales: ISO y EFQM. En línea con las líneas estratégicas de AMIMET, se ha implantado un sistema de gestión que toma como referencia tanto la norma **ISO 9001** “Sistemas de gestión de la Calidad. Requisitos” aplicable a gestión del CEE, desde 2002.

Hemos incorporado el modelo **EFQM** aplicable **a toda la entidad**. Hemos apoyado el desarrollo de la EFQM cuya una **metodología participativa y objetiva**, facilita que la propia organización identifique el nivel de gestión en el que se encuentra, reconoce áreas de mejora para dirigir la gestión hacia la excelencia a través de planes de acción en función de nuestras necesidades y recursos disponibles.

MEMORIA DE ACTIVIDADES DE AMIMET 2012

A lo largo de 2012 hemos realizado los programas que presentamos. Algunas de las actividades previstas, no se han llevado a cabo, ya que la planificación se realiza en función de la previsión de ingresos, que en 2012 no se ha cumplido.

La situación económica se ha complicado teniendo que rescindir el contrato a la Trabajadora Social, y esta reducción ha implicado más dificultades en el desarrollo de la programación anual. A pesar de ello, se ha seguido con la programación.

El objetivo de Amimet es ofrecer un servicio directo a las personas con discapacidad que les facilite la participación social y, asimismo, facilitar a la sociedad el acercamiento a la realidad que viven las personas con discapacidad de una manera normalizada.

PROGRAMA DE ATENCIÓN Y DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROPIOS

Este programa integra servicios de atención individualizada que se prestan desde la asociación.

Los objetivos son:

1. Presentar la Asociación y captar nuevos miembros para asociarse y/o formar parte de la bolsa de voluntariado.
2. Ofertar servicios que favorezcan la autonomía y participación social.
3. Atender las demandas sociales individuales relacionadas con la discapacidad.
 - **Servicio de acogida y presentación de la Asociación.**
 - **Atención social individualizada:** información, orientación y gestión de recursos, a necesidades presentadas.
 - **Servicio de Movilidad I-**transporte en vehículos adaptados tanto para actividades /personal del Centro Especial de Empleo.
 - **Servicio de Movilidad II-**Préstamo gratuito de ayudas técnicas: sillas de ruedas, muletas, grúa, sillas de ducha y playa, etc. Alquiler de bicicletas.

PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN

El programa de sensibilización es actuar transversal al resto de los programas, ya que está presente en cada actividad que realizamos.

Las actividades realizadas han sido las siguientes:

- Participación en el día De la Accesibilidad. 2 de junio. Hemos participado en la Guía de buenas prácticas de Accesibilidad, editada por el Consorcio EDERy en la publicación de RSE de EDER” El vuelo de una mariposa puede cambiar el mundo”.
- Semana de la empleabilidad- Participamos en dos mesas de Trabajo :
 - ✓ Orientación. Inserción Laboral de personas con discapacidad- Centros Especiales de Empleo.18 de junio.
 - ✓ Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad-22 de junio.
- Revista RAMPA. Una publicación semestral. Agosto 2012. No se han podido realizar las dos previstas, la 2ª saldrá en el 1ª trimestre de 2013.
- Participación en el II Congreso Nacional de Empleo y Discapacidad con la ponencia “La Importancia de los CEE en la inserción laboral del colectivo”. 27 de septiembre, Universidad de Almería.
- Campaña escolar” Sobre ruedas en el aula”, la inclusión a través de deporte llegando a 1217 niños y jóvenes en edad escolar. Octubre y noviembre.
- Colaboración con la Fundación Luis Vives - Anuario del tercer sector de acción social en España 2012. Coordinadores en la presentación de este en Civivox, 13 de noviembre. Pamplona.
- Carrera Popular “AMIMET”. Carrera a favor de la integración a través de una actividad deportiva con 395 participantes, 18 de Noviembre. XXIV edición.
- Creación del blog”porunmundosinbarreras”.
- Cambio de página web- www.amimet.com
- Participación de Amimet en el Pacto local por la Conciliación del Ayuntamiento de Tudela.

Los objetivos que de manera general se han alcanzado han sido:

- Continuar presentes en los actos de Tudela y merindad.
- Tener presencia en los medios de comunicación.
- Refuerzo de las relaciones entre las diferentes asociaciones de personas con discapacidad y relacionadas con el Tercer Sector tanto de la Ribera como de Navarra.
- Llegar a un amplio nº de personas: unas 2000 personas han participado de manera directa en las acciones realizadas.
- Darnos a conocer en Tudela y Merindad

La valoración general es positiva en cuanto a personas a las que ha llegado.

PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

Las actividades de ocio que se han realizado a lo largo de 2012:

- Tenis de Mesa: lunes de 10h 30 a 13h 30, y los 1º y 3º sábado de cada mes.
- Exhibición de Tenis de Mesa el día 2 de junio en el Día de la Accesibilidad. Paseo del Queiles, Tudela.
- VI Salida de Ciclismo adaptado: 27 de Septiembre
- Equitación adaptada: 8, 9, 15,16 y 23 de junio. Centro Hípico Campo Alegre, Novallas
- Taller de terapia y autoestima- Impartido por Solidaridad Intergeneracional. Sedes de Amimet. Septiembre/Octubre. Martes y jueves.
- Turismo inclusivo-Excursión Bilbao. Visita Museo Guggenheim y Museo Bellas Artes. 7 de octubre.
- Turismo Inclusivo – Excursión a Vitoria- Visita al Salón Sin Barreras, y paseo por el casco Antiguo de la ciudad.14 de septiembre
- Turismo inclusivo-Excursión a Monasterio de Veruela y Catedral de Tarazona. 27 de octubre.

El nº total de participantes ha sido de alrededor de 350 personas.

Dentro de los objetivos específicos que hemos alcanzado con este programa podemos señalar los siguientes:

- Facilitar a la persona con discapacidad de los recursos y apoyos necesarios para que pueda ejercitar su derecho a un ocio individual y compartido en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad.
- Potenciación de las relaciones interpersonales entre personas con y sin discapacidad.
- Mantenimiento de su nivel de autonomía personal.
- Hemos fomentado la participación de la comunidad con la asociación.
- Difundimos las actividades de la asociación saliendo en los medios, prensa, televisión, web, blog, redes sociales.
- Fomentamos la cooperación con otras empresas-entidades de la zona.
- Apoyamos el turismo inclusivo en la comunidad.
- Fomentamos la participación e inclusión social de la comunidad con la asociación.
- Difundimos y divulgamos los deportes adaptados como medio de inclusión social de las personas con discapacidad.
- Fomentamos el deporte adaptado entre los asociados a AMIMET.
- Fortalecemos la musculatura, mejorar el equilibrio y la coordinación, a través del deporte.
- Mejorar la autoestima.

PROGRAMA BAILAR SOBRE RUEDAS.

Este programa, es de tipo deportivo, y de cómo el deporte permite superar barreras mentales.

Actividades que se desarrollan: Taller de baile y danza en silla de ruedas -dos días a la semana, cursos de perfeccionamiento de bailes de salón y danza -una vez al año, y exhibiciones por el territorio autonómico y nacional, según demanda.

Población destinataria: pueden participar en el grupo de baile personas con y sin discapacidad y quien pueden disfrutar de la actividad como espectador es la sociedad en general.

El primero de los objetivos a cumplir era el aumentar el número de las exhibiciones, que sirve como vehículo para dar a conocer al grupo y la asociación en diferentes puntos de la comunidad, además de servir como elemento sensibilizador de la población. Se han realizado 6 exhibiciones.

Con respecto a la realización del curso anual que permite el perfeccionamiento del grupo, este se ha realizado con la participación de 15 usuarios, 2 personas más que el año pasado han sido beneficiarias del taller. Este año se ha centrado en coreografías de baile de salón. Este taller ha sido dirigido por una profesora de origen holandés, campeona internacional de Baile de Salón.

De manera específica los objetivos que se han alcanzado como resultado de las acciones llevadas a cabo han sido:

- Fomentar la participación de la comunidad en la asociación.
- Mejorar la creatividad de nuestro grupo en el diseño de coreografías adaptadas a diferentes estilos de baile y tipos de música.
- Mejorar la capacidad de baile de nuestro grupo.
- Desarrollar la creatividad, autoestima, y capacidad de expresión de los participantes.

A continuación se muestra una lista con las exhibiciones llevadas a cabo durante este periodo:

- Exhibición de baile: Centro Torre Monreal, Tudela, 3 de enero.
- Exhibición de baile: Polideportivo de Cortes, 7 de enero.
- Exhibición de baile: 23 de mayo en el Colegio Nuestra Señora del Pilar de Tarazona.
- Exhibición de baile: Colaboración con ANFAS, Teatro Instituto Benjamín de Tudela, 9 de junio.

- Curso de perfeccionamiento en baile y danza impartido por Mig- Ang, del 2 al 6 de octubre, en horario de mañana y tarde en los polideportivos municipales: Ciudad de Tudela y Frontón-Ribotas.
- Exhibición de baile: Salón Sin Barreras, 14 de septiembre, Vitoria.
- Exhibición de baile: Colegio de Educación Especial Torre Monreal, 21 de diciembre.

La valoración general es positiva y satisfactoria, sin dejar de tener en cuenta la evaluación continua que nos permite ir introduciendo las mejoras precisas en cada momento.

PROGRAMA DE SALUD

Destacamos la actividad preventiva de mantenimiento del estado físico del sector de población de la discapacidad, ya que con ello se retrasa o paraliza el deterioro físico que lleva implícito algunas discapacidades y, de este modo, intentar evitar fuertes tratamientos farmacológicos e intervenciones más agresivas como es una operación quirúrgica y, con ello, garantizar mejor calidad de vida. Pretende ofrecer servicios que cubran parcialmente la carencia que presenta el sistema sanitario público.

En el año 2012 se han contratado servicios externos de una fisioterapeuta, ateniéndonos al presupuesto se contrató 10 sesiones que han sido cubiertas por 3 personas. Ha disminuido la participación, en relación con la reducción de ingresos con los reajustes de Dependencia que se han aplicado por parte del Gobierno de Navarra.

El servicio se ha prestado en las instalaciones propias del profesional contratado y que tiene ubicadas en Tudela. Se ha ofrecido transporte adaptado para 3 personas que lo han solicitado, procedentes de Tudela y pueblos de la Merindad.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Desde 2011 se implantó el plan de voluntariado que marca los procesos de gestión de las personas voluntarias desde que se incorporan a la entidad hasta que efectúan su salida. Esto nos ha permitido permite llevar un mayor control de las personas que se encuentran a nuestro cargo.

Las acciones que se han llevado a cabo iniciando la implantación de este programa han sido:

- Charla informativa en el Colegio La Anunciata en enero con la solicitud de la Fundación CAN.
- Se han diseñado carteles para anunciar nuestro programa de voluntariado que han sido repartidos en la ciudad de Tudela y en pueblos de la Merindad.
- Se han mantenido canales de captación de voluntarios vía internet.
- Formación de movilización de personas con movilidad reducida en el Centro Torre Monreal dirigido a personas voluntarias de Amimet.

En total este año se han captado 5 personas voluntarias.

PROGRAMA DE FORMACIÓN NUEVAS TECNOLOGIAS

En el año 2012 hemos apostado de nuevo por la formación en uso de herramientas Tics. La población destinataria han sido personas asociadas con discapacidad y voluntariado de AMIMET.

El objetivo ha sido acercar las nuevas tecnologías a personas, que por su formación previa, o por dificultades de desplazamiento no habían accedido a las TICs.

El número de cursos ha sido inferior al previsto, disminución relacionada con las reducciones de ingresos tanto en la asociación como por la disminución de ingresos en relación con la ley de dependencia de las personas asociadas.

Se han ofertado las siguientes acciones formativas:

- Curso básico de ordenador.
- Programa Publisher.
- Redes Sociales y búsqueda en Internet 2.

Se ha atendido a 45 personas.

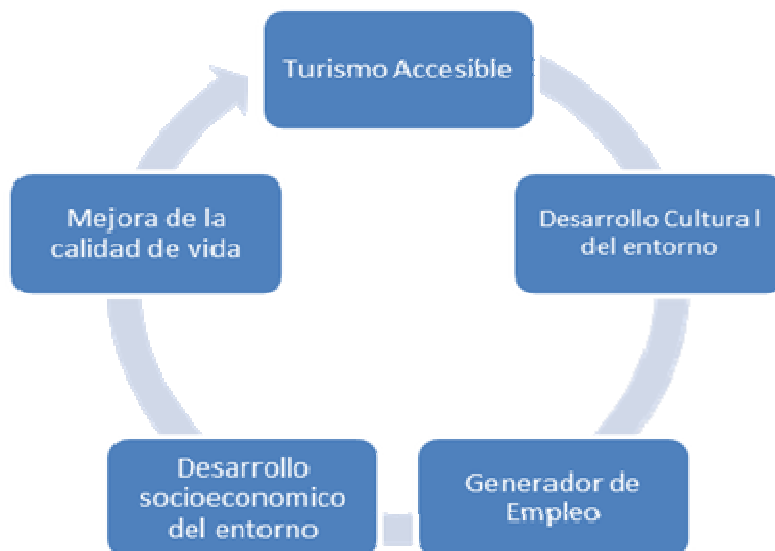
TURISMO INCLUSIVO

Desde Amimet se solicita la convocatoria de del servicio de interés general y social. La convocatoria de 2012 marca con base el Plan Moderna, que establece los ejes estratégicos de la economía de nuestra Comunidad Foral .Dentro del Plan Moderna, Navarra apuesta por un área estratégica como es la del **Turismo sostenible** en la que propone ofrecer una oferta diferenciada, singular y personalizada, vinculada al bienestar de la naturaleza, el disfrute de la gastronomía y la tradición histórica de su cultura.

Amimet propone colaborar en esta área participando en esta a través de la elaboración de una **guía de recursos de ocio y turismo accesible de Tudela y su Merindad**, cuyo **objetivo** consiste en proporcionar información útil, práctica y organizada sobre entornos accesibles de los principales establecimientos de turismo monumental, ocio y tiempo libre.

El objetivo es implementar un turismo accesible y consolidar la Merindad de Tudela como destino turístico capaz de ofrecer una oferta de ocio completa para el colectivo de personas con discapacidad física, ofreciendo la posibilidad de conocer el lugar de forma segura, cómoda e independiente.

Se han elaborado fichas con información práctica en el que se analizan y tratan desde el punto de vista de la accesibilidad los principales recursos turísticos del Patrimonio histórico artístico de Tudela.



CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO CANRASO

El Centro especial de empleo Canraso y el Centro Ocupacional, actualmente a la espera, se crearon a la vista de la demanda laboral existente en la zona en el momento de su creación, el primero en 1987 y el segundo en 1990.

Los objetivos específicos del Centro Especial de Empleo Canraso Amimet son:

- Dar una respuesta laboral a las personas con discapacidad física, legalmente reconocidas, ofreciéndoles un trabajo productivo y remunerado; adaptado a sus capacidades residuales, dentro de una estructura y organización similar a las de la empresa ordinaria.
- Fomentar la autoestima y utilidad y proporcionar un medio de relación social.
- Estabilizar el empleo para personas con discapacidad física. Conseguir nuevos yacimientos de empleo para evitar dependencia de subcontratación industrial.

- Disponer de itinerarios laborales que faciliten la polivalencia de los trabajadores de AMIMET permitiendo su inserción en el mercado laboral ordinario y/o la adaptación a las nuevas posibilidades de mercado.
- Conseguir un elevado conocimiento por parte de la sociedad de las actividades y acciones que se desarrollen en la Asociación.
- Mejorar la Calidad del CEE.
- Obtener estabilidad económica y por ende laboral de las personas con discapacidad física de la Merindad de Tudela.

Una de las funciones del centro consiste en asistir al trabajador en el proceso de incorporación al mercado ordinario de trabajo; detectar y determinar, previa valoración de capacidades de la persona y análisis del puesto de trabajo, las necesidades de apoyo para que éste pueda desarrollar su actividad profesional. Asimismo, se desarrollan cuantos programas de formación son necesarios para la adaptación del trabajador con discapacidad al puesto de trabajo, así como a las nuevas tecnologías y procesos productivos; se establecen apoyos individualizados en el puesto de trabajo; se favorecen y potencia la autonomía e independencia del trabajador, principalmente, en su puesto de trabajo, así como la integración de nuevos trabajadores al centro especial de empleo mediante el establecimiento de los apoyos adecuados.

A lo largo de 2012 se ha apostado por formar y aplicar la Metodología Lean Manufacturing. El proceso de cambio organizacional que se va implementar en base a tres ejes de trabajo **Técnico**- Rediseño de las estaciones de trabajo atendiendo a criterios de eficiencia, ergonomía, liberación de m², calidad de proceso y orden y limpieza, organización de los almacenes y dimensionar la logística interna. Se diseñan estaciones de trabajo de tipo cooperativo el producto comienza a ser manipulado en la primera, y sale terminado **Organizativo**-Planificación, diseño y manejo de indicadores operacionales. Diseña indicadores operacionales según las necesidades. Formación a las personas en el manejo e interpretación de estos. **Humano**-Formar a los profesionales de la organización en los ámbitos que sean necesarios para el correcto desempeño de sus funciones.

Resultados-La implantación de la **metodología *Learnva*** a facilitar la **inserción de personas** de este colectivo en el **empleo ordinario** al estar formados en metodologías implantadas en el empresa y al facilitar **la polivalencia**.

La persona con discapacidad se sigue topando con obstáculos, como la escasa experiencia laboral, la sobreprotección, la falta de confianza para encontrar un empleo, los tópicos y el desconocimiento sobre sus capacidades reales. Experimentan formas de discriminación, perjuicios en cuanto a su capacidad o incluso la exclusión laboral. La realidad es que los **niveles de eficiencia y calidad** son equiparables a cualquier empresa que compite en el mercado ordinario, sin perder el componente social y de integración de las personas.

El año 2012, ha sido un tiempo de cambios profundos en el CEE, tanto a nivel organizativo como productivo. En el presente 2013 se prevé que obtengamos equilibrio financiero para poder continuar con la labor de Amimet, labor que ya ha cumplido 25 años.

ANEXO . JUSTIFICACIÓN DE GASTOS 2012 IMPUTADOS AL M.I. AYTO. TUDELA

CONCEPTO		AYTO. TUDELA
Personal		6.980,52 €
Material Fungible (papelería, oficina, etc..) Funcionamiento Mantenimiento (Alquiler, Luz, Teléfono, etc..) Material inventariable (especificar) Desplazamientos derivados de la ejecución del proyecto Gastos de Gestión (10%)		 2.202,13 €
Actividades		€ 10.893,69
	TOTALES	€ 20.076,34