

INDICE

1. Breve historia de Amimet.
2. Nuestro objetivo: Amimet *te mima*
3. Programas y servicios.
4. Donde estamos.
5. Líneas estratégicas.
6. Misión, Visión y Valores.
7. Como nos financiamos.
8. Alianzas.
9. Calidad.
10. Memoria actividades Área Asociativa 2013.

La **Asociación de Personas con Discapacidad Física de la Ribera de Navarra** “**AMIMET** “ es una organización no gubernamental, de ámbito territorial en la Comunidad Foral , en la Comarca de Tudela y los 22 pueblos de su merindad, con una población de 100.000 habitantes. AMIMET es una asociación privada con entidad propia, **sin ánimo de lucro**, constituida en 1979. Está formada por personas legalmente reconocidas minusválidas físicas (grado mayor o igual a 33%) y personas sin discapacidad interesadas por la problemática de este sector social.

1. BREVE HISTORIA DE NUESTRA ENTIDAD

AMIMET se fragua durante el año 1978 a partir de un núcleo procedente de la Fraternidad Cristiana de Enfermos y Minusválidos y surge como organización no-confesional; su ámbito de actuación es la Merindad de Tudela que abarca 23 localidades del Sur de Navarra.

Los primeros Estatutos datan de 8 de Marzo de 1.979 en los que se denomina “Asociación de familiares y amigos de Minusválidos Virgen de la Peña” y establece su Sede Social en Fustiñana. En 1.980 traslada la Sede social a Tudela como cabeza de la Merindad, más céntrico y lugar de confluencia del resto de localidades en demanda de servicios.

El objetivo con el que nace es la defensa de los Derechos de las personas con discapacidad física, su promoción en todos los ámbitos de la vida, procurando que se cumplan las leyes que protegen esos derechos. En la actualidad, tras dos periodos de Reflexión estratégica, la Misión, Visión y Valores quedan expresados como se indica más adelante.

Nuestra Asociación fue declarada como **Asociación de Utilidad Pública** desde 2006.

AMIMET desarrolla su actividades en la **Comunidad Autónoma de Navarra**, circunscrita más en concreto a la **Merindad de Tudela** que aglutina a **23 localidades**, aunque hay programas que se realizan fuera de la Comunidad y otros que, al ser de ámbito autonómico deben acoger a solicitantes de fuera de la Merindad. También se admiten usuarios de las Comunidades Autónomas de Aragón y la Rioja y colaboramos con Entidades de estas CCAA.

El segmento de población que atendemos son personas discapacitadas físicas residentes en Tudela y Merindad, de todas las edades y en un grado de minusvalía igual o superior al 33%.

Agrupamos a **379** personas asociadas, siendo **287** personas con alguna discapacidad física u orgánica.

La finalidad de AMIMET es proporcionar respuesta a las necesidades, demandas y aspiraciones de las personas con discapacidad física de la Ribera de Navarra, para conseguir su plena Integración Social, basada en la autonomía e independencia, libre de prejuicios sociales y de proteccionismos que limitan su plenitud personal.

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

AMIMET- Asociación de personas con discapacidad física de la Ribera de Navarra.

Razón social- Polígono Industrial Municipal Canraso Vial 13 C

NIF-G 31135106

Declarada de Utilidad Pública desde el 12/09/2006, por Orden Ministerial.

Nº de inscripción en el Registro del Departamento de Presidencia, Justicia e Interior del Gobierno de Navarra: 564.

Nº de inscripción en el registro de asociaciones de Navarra que trabajan en materia de servicios sociales: 27/86.

Nº de socios: 379 personas asociadas a 31/12/2013.

Sede de Asociación- Local compartido como entidad de Cocemfe en C/ Melchor Enrico nº 2 Bajo.

3. ORGANOS DE GOBIERNO.

- Asamblea General (compuesta por todas las personas asociadas de AMIMET).

-Junta Directiva. Actualmente la componen las siguientes personas:

Presidente: Enrique Burgos Motilva.

Vicepresidente: Esteban Etayo Gíl.

Secretario: Jesús Mª Yoldi

Tesorero: Pedro Luis Fraca Diaz.

Vocal Comités Locales: Puri Mateo Alayeto.

4. NUESTRO OBJETIVO: AMIMET TE MIMA

El objetivo de nuestra asociación es el de convertirse en un **referente de la discapacidad física y orgánica en la Merindad de Tudela**, así como ser conocida por toda la Comunidad y crecer progresivamente con el tiempo.

Desde su creación el objetivo primero y fundamental de AMIMET, su razón de ser, han sido las personas que la integraban o la podían integrar: sus derechos, preocupaciones, integración en la sociedad, la normalización a todos los niveles. Mentalización social, demanda de servicios sociales, reivindicar el cumplimiento de las leyes estatales y autonómicas en pro de las personas con discapacidad.

Dada la dispersión geográfica de las poblaciones donde viven las personas atendidas en AMIMET, o de los posibles usuarios de los servicios que se prestan, se vio la necesidad de establecer células más cercanas que transmitieran la información y las posibles soluciones en ambas direcciones: de la Organización a los usuarios, potenciales usuarios y población en general, y viceversa. La estrategia decidida fue la creación de un Comité local de AMIMET en cada población de la Merindad.

En la actualidad, AMIMET tiene dos líneas de actuaciones principales, **el área social y el área de empleo**. Consideramos que hay que trabajar en ambas líneas para paliar las consecuencias que las diferentes discapacidades provocan en sus afectados, y las dificultades con las que se encuentran tanto a nivel social como de empleo.

Estas líneas de actuación, se priorizan atendiendo a los demandas y necesidades de mayor interés.

Sirva de ejemplo el proyecto laboral AMIMET. Con la finalidad de conocer las necesidades que presenta el colectivo de Personas con discapacidad física residente en la Ribera de Navarra, realiza en el año 1984 un estudio sociológico. De los resultados obtenidos en dicho estudio se detectó que una de las necesidades más sentidas era conseguir un empleo. En aquel momento las estadísticas daban un 80% de paro entre la población con discapacidad en edad laboral, frente a la población sin discapacidad que, a la inversa, presentaba un nivel de paro del 20%.

Por ello, desde la Asociación se decide poner en marcha un proyecto laboral que dé respuesta a la necesidad detectada. Inicialmente se barajó la posibilidad de constituir una cooperativa y finalmente se decidió crear un Centro Especial de Empleo.

Se inicia trámite de solicitud de calificación como “centro especial de empleo” al Dpto. de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno de Navarra y por Orden Foral de 19 de Enero de 1987 se resuelve la calificación del Centro y se procede a la inscripción como tal en el Registro específico del Gobierno de Navarra con el nº NA-2.

5. PROGRAMAS Y SERVICIOS DE AMIMET

1.- **Servicio de acogida y presentación de la Asociación.**

3.- **Atención social individualizada:** información, orientación y gestión de recursos, a necesidades presentadas.

2.- **Servicio de Movilidad I-**transporte en vehículos adaptados tanto para actividades /personal del Centro Especial de Empleo.

3.- **Servicio de Movilidad II-**Préstamo gratuito de ayudas técnicas: sillas de ruedas, muletas, grúa, sillas de ducha y playa, etc. Alquiler de bicicletas.

4.- Programas de **Mejora de la salud.**

- **Programa de Formación** para asistir a personas con movilidad reducida
- **Fisioterapia.**

5.-**Programa Ocio y Tiempo Libre**-Equitación adaptada, Ciclismo adaptado, excursiones. Formación en **Tics** para socios con discapacidad.

6.-**Programa Concienciación y sensibilización**-circulares informativas mensuales/Revista RAMPA semestral. Web y redes sociales- facebook y twitter, blog “porunmundosinbarreras”, Campañas escolares.

7.- **Programa “Bailar sobre ruedas”** cursos de bailes de salón y danza adaptada/ Exhibiciones de difusión.

8.- **Club Deportivo filial** con la misma Junta Directiva de la Asociación, adscrito a la Federación Navarra de Deportes Adaptados-atletismo, tenis de mesa, equitación, esquí y baile en silla de ruedas.

9.- **Centro especial de empleo-CEE Canraso** –El servicio más importante en cuanto a número de personas atendidas y volumen económico 4/5 partes del presupuesto global.

6. MISION, VISION Y VALORES

Misión

- Proporcionar respuesta a las necesidades, demandas y aspiraciones de las personas con discapacidad física de la Ribera de Navarra, para conseguir su plena Integración Social, basada en la autonomía e independencia, libre de prejuicios sociales y de proteccionismos que limitan su plenitud personal.
- Facilitar la formación personal y profesional, potenciando el empleo para poder disfrutar de una vida digna, que cuente con independencia económica, emocional y social.
- Difundir nuestra realidad y nuestros valores en la sociedad.
- Exigir el cumplimiento de las leyes y normas que atañen a las personas con discapacidad, reivindicando a la administración que sean respetados sus derechos.

Visión

- Ser Asociación referente de la atención a las personas con discapacidad física de la Ribera de Navarra con continuo crecimiento en servicios, que se distinga por proporcionar oportunidades de desarrollo personal y profesional, contribuyendo a mejorar la sociedad.
- Ser punto de información a la sociedad en general sobre las dificultades que se encuentran para acceder a los diferentes servicios: educación, empleo, vivienda...
- Ser los actores en la defensa de las personas con discapacidad en los entornos social, administrativo, legal y sanitario de Navarra.
- Estar en continua evolución en proyectos económicos y actividades sociales para la concienciación social.
- Establecer las alianzas necesarias para llevar a cabo nuestra misión: GN, Ayuntamientos. Otras entidades y/o Asociaciones. Participar en organizaciones de estructura superior para llegar a sectores más amplios y reforzar así nuestra labor.
- Gestionar con eficacia y claridad los recursos de los que podemos disponer.
- Ser instrumento para procurar una formación de calidad, capaz y útil para el desenvolvimiento de las personas con discapacidad.
- Ser desarrollador de actividades e itinerarios culturales adaptados.
- Conseguir cercanía geográfica a todas personas dentro del área de actuación.

Valores

- Creemos en la capacidad de las personas con discapacidad física.
- Mostramos interés por las personas en su desarrollo personal y profesional.
- Prestamos atención individualizada según capacidades y circunstancias personales.
- Ofrecemos Transparencia en nuestra gestión.
- Trabajamos en equipo, y los integrantes se implican en alcanzar los objetivos.
- Somos flexibles para adaptarnos a los cambios.
- Deseamos disfrutar de un buen clima laboral.

7. RECURSOS ECONÓMICOS CON LOS QUE CUENTA AMIMET

Área Social

-Subvenciones para funcionamiento de la agencia navarra para la dependencia ANDEP.

-Colaboración de Ayuntamientos de la Merindad de Tudela.

-Convenio Ayuntamiento de Tudela.

-Cuotas de las personas asociadas.

-Donativos.

-Fundaciones y entidades financieras.

-Mercadillos Solidarios.

Centro especial de empleo Canraso

-Departamento de Industria, Empleo e Innovación. SNE.

- Ingresos propios CEE.

8. ALIANZAS

Formamos parte de **CORMIN y COCEMFE**, con estas entidades se generan alianzas y se promueven ideas, propuestas de mejora, reivindicaciones para las personas discapacitadas. Se trabaja en grupos de trabajo de empleo y educación con el fin de mejorar las posibilidades de las personas con discapacidad física.

Compartimos espacio en la sede de Cocemfe, cedida por el Ayto. de Tudela, para atender las demandas de las personas asociada.

Pertenece a **AECEMCO** que es la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE. Es una entidad sin ánimo de lucro de ámbito estatal que se constituyó el 16 de Febrero de 2000. Representa y defiende los intereses de los centros asociados y sus trabajadores ante cualquier institución, pública o privada, nacional o internacional. Participamos en la mesa de Empleo de **FEACEM**.

Formamos parte del Consejo de Discapacidad del Ayuntamiento de Tudela, donde trabajamos con otras entidades para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad de Tudela.

Mantenemos un convenio de colaboración con la **Universidad Pública de Navarra** en el campus de Tudela, y proyectos de colaboración con Fisioterapia e Diseño de Ingeniería ergonómica.

9. CALIDAD

Tenemos implantados dos métodos principales: ISO y EFQM. En línea con las líneas estratégicas de AMIMET, se ha implantado un sistema de gestión que toma como referencia tanto la norma **ISO 9001** “Sistemas de gestión de la Calidad. Requisitos” aplicable a gestión del CEE, desde 2002.

Continuamos trabajando en el modelo **EFQM** aplicable **a toda la entidad**. El objetivo era presentarnos a Memoria 300+, objetivo que queda aplazado a 2014.

Hemos apoyado el desarrollo de la EFQM cuya una **metodología participativa y objetiva**, facilita que la propia organización identifique el nivel de gestión en el que se encuentra, reconoce áreas de mejora para dirigir la gestión hacia la excelencia a través de planes de acción en función de nuestras necesidades y recursos disponibles.

MEMORIA DE ACTIVIDADES DE AMIMET 2013

A lo largo de 2013, a pesar de las dificultades financieras por las que atraviesa nuestra entidad, se han realizado en un alto porcentaje, los programas que presentamos.

El objetivo de Amimet es ofrecer un servicio directo a las personas con discapacidad que les facilite la participación social y, asimismo, facilitar a la sociedad el acercamiento a la realidad que viven las personas con discapacidad de una manera normalizada.

1-PROGRAMA DE CONCIENCIACION, FORMACION Y SENSIBILIZACION

SENSIBILIZACIÓN

El programa de sensibilización es actuar transversal al resto de los programas, ya que está presente en cada actividad que realizamos.

Las actividades realizadas han sido las siguientes:

- Cuentacuentos en papelería AMIMET-El objetivo es la concienciación de los más pequeños en valores de respeto y conocimiento de la diversidad funcional de las personas con discapacidad, a través de los cuentos. Se han realizado cuatro acciones: 5 de junio, 24 de septiembre, 22 de octubre y 27 de noviembre. Participantes + 80 niños y niñas de 4 a 8 años.
- Ponencia en el Curso de Formación de Guía Turístico Adaptado, Erreñería, 23 de mayo, "Viajar con personas con discapacidad física
- Revista RAMPA. Una publicación semestral, que no se ha alcanzado, publicando un número en 2013.
- Participación en el IV Encuentro de Asociaciones Federadas de COCEMFE ORETANIA, Ciudad Real.26 de octubre.
- Campaña escolar " Sobre ruedas en el aula", la inclusión a través de deporte llegando a 1200 personas en edad escolar. Octubre.
- Continuidad del blog " por un mundo sin barreras".
- Difusión de la página web- www.amimet.com
- Participación de Amimet en el Pacto local por la Conciliación del Ayuntamiento de Tudela.

- Participación de Amimet como representante de Cocemfe, en el Consejo de la discapacidad del Ayuntamiento de Tudela.
- Colaboración en la Campaña SOMOS con Cruz Roja, 24 de mayo.
- Charla en Residencia El Pinar, Milagro. 17 de mayo.
- Inicio Curso de Formación para personas con discapacidad en Turismo para todas las personas con la finalidad de que se genere en empleo en actividades de Turismo Inclusivo.
- Día Internacional de la discapacidad 3 de diciembre, Plaza Padre Lasa. Campaña en colaboración con asociaciones de discapacidad con sede en Tudela.

Los objetivos que de manera general se han alcanzado han sido:

- Continuar presentes en los actos de Tudela y merindad.
- Tener presencia en los medios de comunicación.
- Refuerzo de las relaciones entre las diferentes asociaciones de personas con discapacidad y relacionadas con el Tercer Sector tanto de la Ribera como de Navarra.
- Llegar a un amplio nº de personas: + de 2000 personas han participado de manera directa en las acciones realizadas.
- Darnos a conocer en Tudela y Merindad

La valoración general es positiva en cuanto a personas a las que ha llegado, y la participación en las acciones realizadas.

CONCIENCIACION DEPORTE INCLUSIVO

Las actividades de concienciación a través del deporte que se han realizado a lo largo de 2013:

- Tenis de Mesa: lunes de 10h 30 a 13h 30, y los 1º y 3º sábado de cada mes.
- Participación en Torneo Tenis de Mesa el día 1 de mayo, Pamplona.
- VII Salida de Ciclismo adaptado Vía Verde. Tarazona/ Cascante, 17 de septiembre. Participantes 43 personas.
- Equitación adaptada: 30 y 31 de mayo, 13 y 14 de junio. Centro Hípico Campo Alegre, Novallas.

- XXV Carrera Popular “AMIMET”. Carrera a favor de la integración a través de una actividad deportiva. Prevista para el 18 de noviembre, se pospuso al 3 de diciembre por inclemencias meteorológicas. La participación fue de +de 300 personas.
- Día Internacional de la discapacidad 3 de diciembre, Plaza Padre Lasa. Campaña en colaboración con asociaciones de discapacidad con sede en Tudela.
- Juegos de Decathlon- Tiro al arco, 5 de junio.

Dentro de los objetivos específicos que hemos alcanzado con este programa podemos señalar los siguientes:

- Facilitar a la persona con discapacidad de los recursos y apoyos necesarios para que pueda ejercitar su derecho a un ocio individual y compartido en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad.
- Potenciación de las relaciones interpersonales entre personas con y sin discapacidad.
- Mantenimiento de su nivel de autonomía personal.
- Hemos fomentado la participación de la comunidad con la asociación.
- Difundimos las actividades de la asociación saliendo en los medios, prensa, televisión, web, blog, redes sociales.
- Fomentamos la cooperación con otras empresas-entidades de la zona.
- Apoyamos el turismo inclusivo en la comunidad.
- Fomentamos la participación e inclusión social de la comunidad con la asociación.
- Difundimos y divulgamos los deportes adaptados como medio de inclusión social de las personas con discapacidad.
- Fomentamos el deporte adaptado entre los asociados a AMIMET.
- Fortalecemos la musculatura, mejorar el equilibrio y la coordinación, a través del deporte.
- Mejorar la autoestima.

El **baile adaptado** es una actividad de tipo deportivo, y enseña cómo el deporte permite superar barreras mentales.

Actividades que se desarrollan: Taller de baile y danza en silla de ruedas -dos días a la semana, cursos de perfeccionamiento de bailes de salón y danza -una vez al año, y exhibiciones por el territorio autonómico y nacional, según demanda.

Población destinataria: pueden participar en el grupo de baile personas con y sin discapacidad y quien pueden disfrutar de la actividad como espectador es la sociedad en general.

El primero de los objetivos a cumplir es dar a conocer el baile adaptado, que sirve como vehículo para dar a conocer el trabajo que realizan las personas que participan en el grupo, y a la asociación, además de servir como elemento sensibilizador de la población. Se han realizado 5 exhibiciones, presenciales y una grabada en video. Total 6 actuaciones

Con respecto a la realización del curso anual que permite el perfeccionamiento del grupo, este se ha realizado con la participación de 12 usuarios. Esta edición se ha centrado en danza adaptada. La formación la ha impartido Anna Martí, especialista en danza adaptada. Se impartió los días 27,28 y 29 de diciembre en las instalaciones municipales del Polideportivo del Frontón Ribotas.

De manera específica los objetivos que se han alcanzado como resultado de las acciones llevadas a cabo han sido:

- Fomentar la participación de la comunidad en la asociación.
- Mejorar la creatividad de nuestro grupo en el diseño de coreografías adaptadas a diferentes estilos de danza y tipos de música.
- Potenciar la creatividad del grupo desde el punto de vista plástico.
- Mejorar la capacidad de baile de nuestro grupo.
- Desarrollar la creatividad, autoestima, y capacidad de expresión de los participantes.

Exhibiciones llevadas a cabo durante este periodo:

- Exhibición de baile: Centro Torre Monreal, Tudela, 2 de enero.

- Exhibición de baile Casa de Cultura Milagro. 1 de junio.
- Exhibición de baile Rentería, 30 de junio.
- Exhibición de baile: Salón Sin Barreras, 26 de octubre, Vitoria.
- Festival de las artes escénicas e inclusión social. Cuenca. 8 de noviembre.
- Exhibición de baile a través de una grabación grabación- Madrid 30 de noviembre. Hotel Palace.

La valoración general es positiva y satisfactoria, sin dejar de tener en cuenta la evaluación continua que nos permite ir introduciendo las mejoras precisas en cada momento.

Proyecto FAELTI

Amimet en colaboración con Fundación La Caixa ha puesto en marcha un proyecto para Fomentar un turismo apto para todas las personas, apoyar el emprendimiento y favorecer el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad.

El proyecto contempla dos líneas de creación de puestos de trabajo, a través del Centro de Empleo Canraso y del emprendimiento de las personas que participen en la formación.

Objetivos del proyecto

- Favorecer el acceso al mercado laboral de personas con discapacidad y mejorar la calidad de vida de todas las personas.
- Fomentar la formación y cualificación en un sector que, genera nuevos yacimientos de empleo, facilitará su integración social y laboral.

Salidas profesionales del proyecto son: Guía acompañante y Elaboración y desarrollo de paquetes turísticos.

Dos líneas de creación de nuevos puestos de trabajo:

- Cee- Línea turismo inclusivo
- Empredimiento. Establecer un negocio propio.

Se ha seleccionado a 8 personas con discapacidad superior a el 33% que estén en edad laboral ,en situación de desempleo, con alta motivación para trabajar en este sector y con iniciativa para emprender.

2-PROGRAMA DE GESTION INTERNA Y RELACIONES INSTITUCIONALES.

ATENCIÓN Y DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROPIOS

Este programa integra servicios de atención individualizada que se prestan desde la asociación. Los objetivos son:

1. Presentar la Asociación y captar nuevos miembros para asociarse y/o formar parte de la bolsa de voluntariado.
2. Ofertar servicios que favorezcan la autonomía y participación social.
3. Atender las demandas sociales individuales relacionadas con la discapacidad.
 - **Servicio de acogida y presentación de la Asociación.**
 - **Atención social individualizada:** información, orientación y gestión de recursos, a necesidades presentadas.
 - **Servicio de Movilidad I-**transporte en vehículos adaptados tanto para actividades /personal del Centro Especial de Empleo.
Servicio de Movilidad II-Préstamo gratuito de ayudas técnicas: sillas de ruedas, muletas, grúa, sillas de ducha y playa, etc. Alquiler de bicicletas.

VOLUNTARIADO

Las acciones que se han llevado a cabo iniciando la implantación de este programa han sido:

- Se han diseñado nuevos carteles para anunciar nuestro programa de voluntariado que han sido repartidos en la ciudad de Tudela y en pueblos de la Merindad.
- Se han mantenido canales de captación de voluntarios vía internet.
- Talleres de Formación: taller básico de voluntariado 10 de junio, taller de respiración para control del estrés 11 de junio , y taller de movilización de personas con movilidad reducida en el Centro Torre Monreal dirigido a personas voluntarias de Amimet 20 de junio.
- Hemos participado en la Jornada de voluntariado “Sensibilizar para transformar la sociedad”, el 20 de noviembre en el CIVIVOX de Iturrama, Pamplona. Organiza Acción Contra el Hambre- FLV. Se ha establecido contacto con el Proyecto FASVOL de Voluntariado corporativo de La Caixa.

- Formación en Sensibilización para Voluntariado, Madrid 18 de diciembre.
- XVI Congreso Nacional del Voluntariado. Palacio de Congresos y Auditorio, Baluarte, 27 de noviembre.

En total este año se han incorporado 5 personas voluntarias.

Proyecto Por Una Moderna Amimet

El objetivo de este proyecto es la dinamización Amimet propone continuar dinamizando el entorno de Tudela y su Merindad, para que se realicen cambios necesarios que mejoren el contexto productivo y social de Navarra .Transmitir el conocimiento específico de las necesidades del sector de las personas con discapacidad, facilita eliminar barreras actitudinales, para ser una sociedad moderna, sostenible , conectada, respetuosa con su entorno social y natural, que considera la accesibilidad y la igualdad como la clave para la plena inclusión. Esta actitud proactiva propone mejorar el tejido empresarial de nuestro entorno desde la información, siguiendo las pautas estratégicas que se establecen en el Plan Moderna. El desarrollo del proyecto de Dinamización ha supuesto la realización de los siguientes objetivos generales:

- Mejorar la calidad de vida de las personas que residen en la Merindad de Tudela sensibilizando a la población en general a través del conocimiento de la LIONDAU.
- Favorecer la dinamización turística desde la accesibilidad.

Por ello es fundamental que el entorno se construya a largo a medio y plazo y que sea colaborativo. Esta es nuestra propuesta, ser una **asociación activa y participativa** en el modelo de desarrollo de nuestra comunidad.

Se ofrecen actividades de ocio saludable y accesible. Es la oportunidad de participar en actividades a las personas con discapacidad y sin discapacidad que de otro modo no podría ser posible ya que la sociedad no oferta o no pone los medios para que se produzca la participación de forma normalizada.

Se han cumplimentado fichas de patrimonio religioso y civil, a falta de completar el trabajo para poder realizar una guía de patrimonio accesible, y se han realizado una serie de estudios sobre espacios urbanos del casco histórico artístico de Tudela y de zonas de la ciudad que tiene interés por la accesibilidad.

RELACIONES INSTITUCIONALES

- 1- Búsqueda de nuevas fuentes de financiación de la Entidad. Asistencia al XIII Congreso de Fundraising, Septiembre, Madrid.
- 2- Elaboración y trámite de la documentación requerida para conseguir subvenciones oficiales de la Administración y de otras entidades. Se han elaborado 17 proyectos.
- 3- Realizar gestiones con las Administraciones locales de la Ribera, para que se cumpla con la Ley de Contratación, con las normativas de integración de la discapacidad, y la Ley de Accesibilidad en vigor. Se han mantenido 10 reuniones.
- 4- Coordinación con entidades sociales para hacer realidad los fines sociales que se persigan. Se han mantenido 10 reuniones. Bienestar Social del Ayto. de Tudela, COCEMFE y CORMIN, 34 reuniones.
- 6 - Colaborar con otras instituciones y entidades asociativas en proyectos conjuntos. . Consejo de Discapacidad Ayto. de Tudela.
- 7 - Campaña de captación de socios. Han aumentado en 51 personas con discapacidad física y 20 personas sin discapacidad.

PROGRAMA DE EMPLEO DESDE EL CEE CANRASO-AMIMET

La finalidad última del CEE Canraso-AMIMET, es conseguir puestos de trabajo para las personas con discapacidad física, de manera estable en el tiempo, aumentándolos con el paso de este.

Trabajamos por seguir siendo una empresa preparada, competitiva y comprometida con el entorno.

Desde el Centro Especial de Empleo AMIMET, somos conscientes del nuevo contexto económico en el que nos encontramos todos inmersos. En esta nueva situación de

mercado se pone de manifiesto, de manera más patente si cabe, la necesidad de una nueva estructura organizativa más flexible y optimizada. En pro del objetivo de inserción en el mercado ordinario de las personas que están en los CEE, apostamos por formar (en una metodología utilizada en empresa ordinaria) que podrá facilitar mejoras y pasos hacia la inclusión de este.

Las líneas estratégicas del Centro Especial de Empleo para dar respuesta a las necesidades, demandas y aspiraciones de las personas con discapacidad física tienen coherencia con la situación económicamente complicada. Estas son:

- Conseguir nuevos sectores, segmentos de mercado, líneas de productos que sean alcanzables con la adaptación requerida por las personas trabajadoras de AMIMET.
- Disponer de itinerarios laborales que faciliten la polivalencia de los trabajadores de AMIMET permitiendo su inserción en el mercado laboral ordinario y/o la adaptación a las nuevas posibilidades del mercado.
- Mejora la comunicación interna de AMIMET.
- Mejorar la Calidad del CEE.
- Conseguir conocimiento del tejido empresarial del trabajo desarrollado mediante la calidad, eficiencia y productividad en el CEE.
- Obtener estabilidad económica y por ende laboral de las personas con discapacidad física de la Merindad de Tudela.

AMIMET como Centro Especial de Empleo realiza el cumplimiento de la LISMI.

Numerosas empresas subcontratan parte de su producción al CEE.

• **SERVICIOS INDUSTRIALES**

ACTIVIDAD TEXTIL

PROCESOS INTERMEDIOS

MONTAJES DE PIEZAS INDUSTRIALES. REVISIONES DE PIEZAS

COMPROBACIONES DE CALIDAD DE PRODUCTOS INDUSTRIALES

ALMACENAJE

EMBALAJE

CONTROL DE STOCK

EXPEDICIÓN DE PRODUCTOS

PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

- **SERVICIOS EMPRESARIALES:**

SERVICIOS EXTERNOS: limpiezas de espacios (naves industriales, oficinas), jardinerías, control de accesos, repartos de notificaciones y paquetería, repartos de envíos del Ayto. de Tudela.

VENTA: de papelería escolar y de ocio, papelería industrial, venta de ropa de trabajo de trabajo y de EPIS.

SERVICIOS LOGÍSTICOS: aprovisionamientos, almacenaje de stock, gestión de pedidos, distribución y transporte.